

2023년 노인일자리사업(구 전담인력) 채용 인사(면접) 위원회 결과

일시	2022. 12. 30.(금) 10:00		
장소	jst 3층 교육실	작성	정미덕 부장
참석	* 인사(면접)위원 5명 참석으로 성원: (백00, 김00위원, 김00위원, 오00위원, 조00) < 위원정수 5~7명 내외 >		
내용	<ul style="list-style-type: none"> • (간사) 개회 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴서약서, 직무윤리 사전진단서 서명 확인 및 기타 면접을 위한 사전교육 자료배부 기타 면접 지원 안내 - 면접위원님께 위원장 호선 요청 및 전원 만장일치를 통한 송00 위원장 호선 - 이00 감사 참석 안내 등 - 추첨을 통한 인사(면접)위원 참석 		
확인	기록 확인: 인천광역시노인인력개발센터 사무국장 권석규		

※ 붙임: 회의록

2023년도 기간제 근로자(구 전담인력) 면접 회의록

- (면접인원)7명 / <서류접수자 9명 중 불참자 2명>
- (정미덕 간사) 개회
 - 청렴서약서, 직무윤리 사전진단서 서명 확인 및 기타 면접을 위한 사전교육 자료배부
기타 면접 지원 안내
- (간사)
 - 인천시노인인력개발센터 회장님 참석 소개를 시작으로 참석자 전원 호명함.
 - 이창훈 감사 참석 안내 등
 - 위원장 호선요청. 김00 위원, 오00 위원이 조00 위원장으로 추대, 전원 만장일치로 환영하였음.
 - 추첨을 통한 인사(면접)위원 참석 관련, 공고가 끝나고 추첨을 해야 하는 지침이므로 대기자 추첨까지 했다. 유선을 통해 분야별순서로 대기자 참석하였다.

2023년 노인일자리사업(구 전담인력) 담당자 채용 회의록

위원장	많이 긴장되겠지만 면접위원분들의 질문을 잘 숙지하고 편하게 대답해 주시기 바라며. 한분씩 간단히 자기소개 부탁드립니다.
변00	직업상담사로 중장년층에게 직업컨설팅, 상담알선, 행정업무 진행했다.
고00	센터에서 어르신들과 징검다리 역할이 되고 싶다.
위원	4차 산업 시대 접어들며 일자리 지식 중심에서 역량 중심으로 변화하고 있다
위원	자기소개에도 말씀해주셨지만 지원하게 된 동기에 대해서 말씀 부탁드립니다
변00	초고령사회에 접어들며 60대 이상 어르신들의 취업 욕구가 증가했다. 인근 경로당에 가서 어르신들에게 직업상담도 해드린다.
고00	매년 2만 명씩 인천노인 인구가 증가하며 고령사회, 초고령사회로 접어들 것이다.
위원	사업을 운영하는 중 민원이 발생했을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다.
변00	고용센터에서도 일을 해봤지만, 어르신들은 시스템, 체계를 몰라서 격한 표현을 하는 분들이 계시는데, 실제로 근무했을 때 악성 민원인에게 시달린 적이 있다.
고00	어르신 얘기를 다 들어드린 후 왜 선발되지 않았는지에 대한 상황 설명과 다른 일자리가 있는지 알아봐 드린다 공감해드리는 것이 좋은 민원 해결 방법이다.
위원	근무하다 보면 맞지 않는 직원들도 있을 수도 있는데 직원 간에 갈등이 생겼을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다..
변00	상사 및 경험이 많은 분께 여쭙보고 공감대 형성을 통한 갈등을 해소하고자 한다.
고00	동료들 간 갈등이 있을 때는 생각할 시간을 갖고 조언을 구하여 절충안을 찾아 진솔한 대화와 공감을 통해 해결하고자 한다.
위원장	노인의 4대 고통에 대하여 설명해주길 바란다.
변00	질병, 무위, 빈곤, 고독이지만 우울도 포함된다고 생각한다. 어르신들의 말 한마디 한마디에 모든 것들이 내재되어 있다.
고00	질병, 무위, 빈곤, 고독이라고 생각한다
위원장	본인이 왜 합격되어야 하는지 간단하게 말씀해주세요.
변00	제가 가진 역량으로 사회활동, 경제활동의 만족도를 높일 수 있도록 하고 싶다.
고00	어르신들이 노인 일자리를 참여하시는 것을 보고 뜨거운 열정이 생겨났다.
위원장	한분씩 간단히 자기소개 부탁드립니다.
김00	어르신을 상담하는 데 자신이 있어 노인 일자리에 적합하다고 생각하여 지원했다.
김00	어르신들이 활짝 웃는 사회를 만드는 인천광역시 노인 인력개발센터에 이바지하고 싶다.
위원장	위원님들께서 각자 궁금한 질문을 해주세요
위원	자기소개에도 말씀해주셨지만 지원하게 된 동기에 대해서 말씀 부탁드립니다.
김00	노인 인구가 증가하면서 노인 일자리가 가장 필요한 일이라고 생각했다.
김00	노인일자리 사업 중 공익활동은 줄어드는 추세이다.
위원	사업을 운영하는 중 민원이 발생했을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다.
김00	민원 어르신의 말을 많이 들어주다 보면 화가 났던 것이 누그러진다.
김00	민원인들에게 사업 내용과 휴게시간 등을 안내하며 민원을 해결했던 경험이 있다.
위원	직원 간에 갈등이 생겼을 때 MZ 세대와 갈등이 생겼을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다.
김00	나이와 관계없이 경험 있는 사람을 존중해주며 모두 융합하는것이 중요함
김00	잘못한 부분이 있다면 시간 내어 말씀드리고 조율하면서 불편했던 걸 조율한다
위원	내가 생각하는 어르신이란?
김00	어르신들과 같이 생활한 경험이 있고, 같은 인간이라고 생각한다.
김00	어르신들은 제게 할머니, 할아버지이자 케어 해드려야 하는 존재이다.
위원장	본인이 왜 합격되어야 하는지 간단하게 말씀해주세요.
김00	어른들에게 도움 되고 즐겁게 일할 수 있는 존재가 되고 싶고 열심히 노력하겠다.
김00	어르신들이 사회구성원으로서 잘 활동하실 수 있도록 안내해드릴 것이다. 그리고 역량 강화하며 발전하는 사회복지사가 될 것이다.

위원장	한분씩 간단히 자기소개 부탁드립니다.
신00	앞으로도 어르신들의 활기찬 노후를 위해 가치 있는 일을 지속하고자 한다.
김00	경력은 짧지만 경영마인드로 기관에 도움이 되고 싶다.
신00	공공기관에서 행정업무 지원을 하였으며 신년인사회 등에서 노인 일자리 창출은 최고의 복지라는 말을 듣고 사명감을 느꼈다.
위원장	위원님들께서 각자 궁금한 질문을해주세요
위원	자기소개에도 말씀해주셨지만 지원하게 된 동기에 대해서 말씀 부탁드립니다.
신00	어르신들에게 사회 활동할 기회를 드리는 가치 있는 일을 계속해서 활기차고 건강하게 삶의 질 향상에 도움을 드리고 싶다.
김00	사업할 수 있던 것은 인내심과 어르신들과 함께 일하는 것이다
신00	우리나라도 초고령으로 진입하는 만큼 많이 필요하다.
위원	우울감 감소, 자아 증진감, 자존감 향상 노인 일자리가 큰 부분을 차지 하기 때문
신00	사업을 운영하는 중 민원이 발생했을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다
김00	활동 중 민원은 한 분의 얘기를 들어보는 게 아닌 여러분들의 말씀 들어보고 의견을 취합하여 공동체 생활에 관해 얘기해드리며 해결하였다.
신00	상사와 합의하여 기관 어르신 기분 나쁘지 않도록 하겠다.
위원	노인분에게 우리 센터에서는 하실 수 있는 일 없으면 구청이나 다른 기관의 사업을 알아봐 드리도록 하겠다.
신00	근무하다 보면 맞지 않는 직원들도 있을 수도 있는데 직원 간에 갈등이 생겼을 때 MZ 세대와 갈등이 생겼을 때 어떻게 대처할지 말씀 부탁드립니다
신00	문제점에 대해 분석하여 팀장님과의 신뢰가 돈독해지는 경험을 했다.
위원	나이는 조직에서 중요하다고 생각하지 않고 먼저 개인으로서도 존중하고 동료로서도 존중할 것이다.
위원장	사례관리가 무엇이라 생각하는지 말씀해주세요.
신00	대상자 상담과 지속적인 관찰을 통해 욕구가 무엇인지를 파악하고 그에 맞는 기관에 연계하여 문제를 해결하는 것
김00	공공기관 민간기관 지역 내 다양한 서비스해야 하는 대상자들에게 맞춤 상담과 네트워크 지속관리를 하는 것
신00	사회복지서비스가 필요한 대상자들에게 욕구 사정을 하는 것
위원장	본인이 왜 합격하여야 하는지 간단하게 말씀해주세요.
신00	소득 보전과 건강개선, 사회활동 참여, 활동비뿐만이 아닌 건강, 우울 등 도움을 주는 것이다
김00	쉬는 와중에도 두뇌가 깨어있어야 한다고 생각한다. 건강히 열심히 할 수 있다.
신00	퇴사했을 때 교육받았을 때 사회복지를 하고 싶던 초심 그대로 입사하게 된다면 배우는 자세로 어렵거나 힘든 일이 있어도 초심 잃지 않고 출근하도록 하겠다.