

2022년 노인일자리 담당자(기근제) 채용 회의록

1. 채용개요

- 면접일시 : 2021. 12. 21.(화) 10:00
- 면접장소 : 인천광역시노인인력개발센터 교육실
- 면접인원 : 9명 (서류접수자 12명 중 포기자(유선알림)2명 불참자1명)
- 면접위원 : 김00, 이00, 장00, 정00,
- 담당자 : 정00
- 감사 : 조00

구분	내용
개 회	<ul style="list-style-type: none"> • (정00 담당) 개회 - 청렴서약서 서명 확인 등 면접 지원 안내 - 면접전 사전 차별금지 교육 실시 등 - 면접위원님께 위원장 호선 요청 및 참석자전원 만장일치를 통해 김00 위원장 호선 - 조00 참관인 안내 등
면접 1팀 2021-2호 2021-3호	<p>>>인사위원장 김00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자기소개 및 지원동기 개별 응답 • 엑셀, 한글 활용 등 사무능력 질의 응답 - 김00 : 현재 일하면서 필요한 서식 등을 직접 만들 수 있을 정도로 활용이 가능해 어려움 없을 것임. - 선00 : 근무하며 각종 계획서, 결과보고서를 작성했으며 업무하는데 지장 없을 정도로 활용 가능함. <p>>>인사위원장 김00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노인일 자리를 경험하며 느낀 시장형과 사회서비스형의 차이는 무엇인지 질의응답 - 김00 : 사회서비스형 참여자는 급여에 만족감이 크며, 시장형의 경우 활동 자체에 대한 만족감과 성취감이 크다. 반면 코로나19로 인하여 운영에 지장을 받거나, 급여에 대한 아쉬움으로 개선이 필요하다고 생각함 <p>>>인사위원 장00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노인일 자리를 추진하는 이유가 무엇이라고 생각하는지 질의응답 - 선00 : 건강한 노후생활을 돌보아야 한다는 사회적인 과제가 가장 큰 이유라고 생각함. <p>>>인사위원 이00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노인일 자리를 추진하는 과정에서 위급하게 환자가 발생했을 때 대처해본 경험이 있는지 질의응답 - 김00 : 아직까지는 그런 경험이 없다. - 선00 : 특별하게 그런 경험이 없다. <p>>>인사위원 정00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노인일자리사업과 관련한 아이디어가 있다면 무엇인지 질의응답 - 김00 : 어르신들의 경륜을 활용하여 손놀이 등을 통한 프로그램, 일자리 개발에 대해 생각해봄.

	<ul style="list-style-type: none"> - 선00 : 빨래방내부에 카페를 함께 운영하는 시장형 사업에 대해 생각해봄. 또한 키오스크를 활용하기 힘든 어르신들을 위해 키오스크 안내도우미 등의 사업단 개발에 대해 생각해봄. • 마지막 하고 싶은 말 등 마무리
<p>면접 2팀 2021-5호 2021-6호 2021-7호</p>	<p>>>인사위원장 김00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자기소개 및 지원동기 개별 응답 • 채용이 된다면 어떤 마음가짐으로 근무할 것인지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 조00: 인턴업무를 하면서 업무 분야별로 파악이 되었음. 이를 토대로 잘 할 수 있다고 생각함. - 이00: 일찍 일어나 실천하는 습관이 있으며, 적극적으로 알아봄. 잘하고자 하는 자신감을 갖고 있음. - 최보람: 고령화가 빠르게 진행되며 어르신의 노후를 도울 수 있는 노인일자리 분야에 관심을 가짐. <p>>>인사위원 000 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 본인의 단점 및 개선 노력 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> -조00: 실수에 대한 스트레스가 높음. 이에 따라 다음에 같은 일이 생기지 않도록 노력하는 편임. 이00: 누구보다 빠르게 일처리를 하는 과정에서 실수가 생김. 이를 보완하기 위해 연구하고 개선함. -최00: 꼼꼼한 성격으로 배울 때 습득이 더뎴. 이를 개선하기 위해 남들보다 더 노력하고 있음. <p>>>인사위원장 김00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 센터에서 인턴으로 일하며 주로 어떤 업무를 했는지, 내년에 하고싶은 일은 무엇인지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 조00: 내년도 지원자 접수 및 서류 정리 등 행정업무 등을 하고 있음. 내년에는 사회서비스형을 맡아서 힘들더라도 잘 해낼 수 있다는 생각이 듦. <p>>>인사위원 장00</p> <ul style="list-style-type: none"> • 본인이 가진 어떤 강점이 노인일자리와 맞을지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 이00: 동아리 활동을 통해 연장자와 소통하며 취약계층 서비스 제공에 관심을 가지게 됨. <p>>>인사위원 이00</p> <ul style="list-style-type: none"> • 센터에서 근무하게 된다면, 자신의 어떤 점을 살려서 일하고 싶은지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 최00: 노인일자리카페 등의 사업에도 다양한 분야의 사업이 있어서 관심을 가짐. 보람찬 노후생활을 위해 일하고 싶음. • 마지막 하고 싶은 말 등 마무리
<p>면접 3팀 2021-9호 2021-10호</p>	<p>개별 응답</p> <p>>>인사위원장 김00</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자기소개 및 지원동기 • 지원한 곳이 어떤 업무를 하는 곳인지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 염00: 노인일자리사업을 운영하는 곳으로 알고 있음. 적극적으로 배울 자세를 가지고 있음. - 유00: 어르신의 노후를 위해 서포트하는 곳이라고 생각함. <p>>>인사위원 장00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직장에서 의견 대립이 발생할 경우, 어떤 식으로 대처하는지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 염00: 모두의 의견을 수렴하여 맞추어 나가야된다고 생각함 - 유00: 경청하는 성격으로, 의견을 조율하도록 할 것임. 또한 현재 노인일자리에 대해서는 모르는 것이 많기 때문에 경험자의 의견을 따르고 싶음. <p>>> 인사위원장 김00 질의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노인의 특징에 대해서 설명해 본다면? <ul style="list-style-type: none"> - 염00: 고령으로 경제적 활동이 어려움. 노인인구가 갈수록 늘어남에 따라, 적성에 맞는 일자리를 제공해 주는 것이 필요하다고 생각함 <p>>>인사위원 정00</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • 일하는 노인의 욕구는 무엇인지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 유00: 생계형 어르신에게는 욕구에 맞는 노인일자리 매칭이 중요하다고 생각함. >>인사위원 이00 • 노인과 관련된 봉사경험이 있는지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 엄00: 관련 봉사를 한 경험은 없음. - 유00: 노인 도시락 방문배달 봉사를 한 경험이 있음. 말벗으로서의 역할을 많이 원하셨음. 남들보다 시간은 더 걸렸지만, 보람찬 일이었음. • 마지막 하고 싶은 말 등 마무리
<p style="text-align: center;">면접 4팀 2021-11호 2021-12호</p>	<p>>>인사위원장 김00</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자기소개 및 지원동기 개별 응답 • 엑셀, 한글 활용 등 사무능력 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 윤00: 엑셀 2급을 갖고 있음. 자격을 준비하고 공부하는 것을 좋아하며 계속해서 독학으로 공부하고 있어서 어려움 없을 것이라고 생각함. - 박노영: 다00 업무경험을 통해 무리없이 활용 가능함. >>인사위원 장00 • 어떤 업무를 하는 곳인지 아는대로 설명 및 자신의 강점 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 윤00: 어르신의 사회생활을 지원하여 만족감과 행복을 드리는 업무로, 소통하며 귀 기울이는 것이 중요하다고 생각함. - 박노영: 서비스일을 많이 경험하며 느낀 것은 사람의 이야기를 듣는 것임. 노인도 일할 수 있는 역량이 충분하기 때문에, 후배 세대에게 전수 할 수 있도록 서포트하고 지원하고자 함. >>인사위원장 김00 • 근무를 하게 된다면, 단순업무·지시에 따라야 하는 상황에서 이견이 생길 때 대처 능력 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 박00: 사회생활이 늦은 편이었으며, 회사생활하며 나이가 어린 선배들을 많이 겪음. 전혀 어려움 없었으며, 배우겠다는 생각으로 임할 것임. >>인사위원 정00 • 새로운 분야로 지원한 것에 대해서 어떤 의미일지 질의 응답 <ul style="list-style-type: none"> - 윤00: 아버지가 노인일 자리를 참여하시며 행복해하시는 모습을 지켜보며, 해당 직종에 관심을 갖게 되어 해보고 싶다고 생각함 • 마지막 하고 싶은 말 등 마무리
<p style="text-align: center;">폐회</p>	<p>>>인사위원장 김00 최종 합격자 의결 등 폐회</p>